

JU "Ratkovićeve večeri poezije" Bijelo Polje

PLAN INTEGRITETA

Bijelo Polje, 23.09.2024.godine

UVOD:

NAZIV ORGANA VLASTI: JU "Ratkovićeve večeri poezije"

ADRESA: Ul. Muha Dizdarevića broj 6.

TELEFON: 050200884

E-MAIL: rvp@bijelopolje.co.me

IME I ZVANJE ODGOVORNOG LICA ZA IZRADU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA (Elvira Badžić):

DATUM I BROJ RJEŠENJA O ODREĐIVANJU MENADŽERA INTEGRITETA
220/1 /2024

DATUM I BROJ RJEŠENJA O ODREĐIVANJU ČLANOVA RADNE GRUPE ZA IZRADU
PLANA INTEGRITETA :220/2 /2024

ČLANOVI RADNE GRUPE:

1. Azra Mulić
2. Izet Erović
3. Rauf Hadžimuhović

DATUM POČETKA IZRADE: 13.09.2024.

DATUM ZAVRŠETKA IZRADE: 23.09.2024.

DATUM USVAJANJA PLANA INTEGRITETA: 23.09.2024.

SADRŽAJ:

1. RJEŠENJE O ODREĐIVANJU ODGOVORNOG LICA ZA IZRADU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA (MENADŽERA INTEGRITETA)
2. RJEŠENJE O ODREĐIVANJU ČLANOVA RADNE GRUPE ZA PRIPREMU I IZRADU PLANA INTEGRITETA
3. PROGRAM IZRADU I SPROVOĐENJA PLANA INTEGRITETA
4. METODOLOGIJA PROCJENE INTENZITETA RIZIKA
5. OBRAZAC PLANA INTEGRITETA
6. ODLUKA O USVAJANJU I STUPANJU NA SNAGU PLANA INTEGRITETA

1. RJEŠENJE O ODREĐIVANJU ODGOVORNOG LICA ZA IZRADU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA

Crna Gora

JU "Ratkovićeve večeri poezije"

Broj: 220/1

Bijelo Polje, 13.09.2024.godine

Na osnovu člana 74 stav 1 Zakona o sprječavanju korupcije ("Sl. list Crne Gore", br. 53/14), starješina/odgovorno lice u organu vlasti, donosi

RJEŠENJE

o određivanju odgovornog lica za izradu i sprovođenje plana integriteta

1) **Elvira Badžić**, sa završenim pravnim fakultetom, visokim obrazovanjem, raspoređen, na radnom mjestu u zvanju – sekretar ustanove, određuje se za lice odgovorno za izradu i sprovođenje plana integriteta (menadžera integriteta).

2) Menadžer integriteta obavljaće naročito poslove koji se odnose na:

- rukovođenje radnom grupom za izradu plana integriteta;
- koordinaciju i učešće u pripremi programa izrade plana integriteta;
- koordinaciju i učešće u sakupljanju i analizi potrebne dokumentacije koja se odnosi na funkcionisanje organa vlasti, a koja predstavlja osnov za procjenu rizika i izradu plana integriteta;
- nadziranje sprovođenja mjera za poboljšanje integriteta;
- u saradnji sa svim orgaizacionim jedinicama sačinjavanje izvještaja o sprovođenju plana integriteta.

3) Prava i obaveze iz tačke 1 dispozitiva ovog rješenja počinju teći od 13.09.2024.godine.

Obrazloženje

Zakonom o sprječavanju korupcije ("Sl. list Crne Gore", br. 53/14) uvedena je obaveza donošenja planova integriteta za sve organe vlasti, u skladu sa Pravilima za izradu i sprovođenje plana integriteta. S tim u vezi, a shodno članu 74 stav 1 istog Zakona propisano je da starješina, odnosno odgovorno lice u organu vlasti rješenjem određuje menadžera integriteta koji je odgovoran za izradu i sprovođenje plana integriteta.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba nadležnoj Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

STARJEŠINA/ODGOVORNO LICE U ORGANU VLASTI



DOSTAVLJENO:

- Imenovanom/oj
- dosije
- a/a

2. RJEŠENJE O FORMIRANJU RADNE GRUPE ZA PRIPREMU I IZRADU PLANA INTEGRITETA

Crna Gora

Naziv organa vlasti

Broj: 220/2

Bijelo Polje, 13.09.2024.

Na osnovu člana 30 Statuta JU "Ratkovićeve večeri poezije" starješina/odgovorno lice u organu vlasti, donosi

RJEŠENJE

o formiranju radne grupe za pripremu i izradu plana integriteta

1) Obrazuje se radna grupa za pripremu i izradu plana integriteta, u sljedećem sastavu:

- Azra Mulić
- Izet Erović
- Rauf Hadžimuhović

Obrazloženje

Zadatak radne grupe je da pripremi program izrade plana integriteta, prikupi i analizira potrebnu dokumentaciju koja se odnosi na funkcionisanje organa vlasti, a koja predstavlja osnov za procjenu rizika i izradu plana integriteta, upozna zaposlene sa potrebom donošenja plana integriteta i dostavi izrađen prijedlog plana integriteta starješini/odgovornom licu u organu vlasti na usvajanje, zaključno sa 23.09.2024. godine.

Radnoj grupi pripada naknada za rad.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba nadležnoj Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

STARJEŠINA/ODGOVORNO LICE U ORGANU VLASTI



DOSTAVLJENO:

- Imenovanom/oj
- dosije
- a/a

3. PROGRAM IZRADE PLANA INTEGRITETA

ORGAN VLASTI: JU "Ratkovićeve večeri poezije"

ODGOVORNO LICE: Elvira Badžić

ČLANOVI RADNE GRUPE: Azra Mulić, Izet Erović, Rauf Hadžimuhović

DATUM DONOŠENJA RJEŠENJA: 23.09.2024-

DATUM POČETKA IZRADE: 13.09.2024.

I. FAZA

OSNIVANJE RADNE GRUPE I PRIKUPLJANJE INFORMACIJA
DATUM:

1. PRIPREMNA FAZA

Rukovodilac donosi odluku o imenovanju radne grupe (Rukovodilac)

Najkasnije do:

2. Radna grupa sakuplja potrebnu dokumentaciju, informacije od zaposlenih i priprema program izrade plana integriteta (Radna grupa)

Najkasnije do:

3. Upoznavanje zaposlenih sa potrebom donošenja plana integriteta (Radna grupa i Rukovodilac)

Najkasnije do:

II. FAZA

UTVRĐIVANJE POSTOJEĆIH MJERA
DATUM:

PROCJENA POSTOJEĆEG STANJA I UTVRĐIVANJE INICIJALNIH FAKTORA RIZIKA

1. Intervjui sa zaposlenima

2. Popunjavanje anonimnog upitnika putem interneta (Radna grupa)

3. Ocjena izloženosti rizicima i razgovor sa zaposlenima (Radna grupa)

Najkasnije do:

III. FAZA

PLAN MJERA ZA PODIZANJE NIVOVA INTEGRITETA

DATUM:

1. Upoznavanje zaposlenih sa rizicima narušavanja integriteta, ocjenom izloženosti i planom mjera za poboljšanje integriteta (Rukovodilac)
2. Popunjavanje obrasca PI i priprema konačnog izveštaja (Radna grupa)
3. Usvajanje izrađenog plana integriteta zajedno sa mjerama poboljšanja (Rukovodilac)
4. Završena izrada plana integriteta institucije najkasnije do:

- /V Rizik visok intenziteta – Korupcija ili drugi oblici narušavanja integriteta su već prisutni u ovom procesu ili je vrlo vjerovatno da će se pojaviti
- /S Rizik srednjeg intenziteta – Pojava korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta u ovom procesu je moguća, ali se mjerama kontrole upravlja tim rizikom
- /N Rizik niskog intenziteta – Mala je vjerovatnoća da će se pojaviti korupcija ili drugi oblici narušavanja integriteta u ovom procesu, zbog postojećih mjera kontrole

Ocjena rizika:

Ocjene su od 1 do 100, tako da ocjene od 1-15 predstavljaju »najmanju vjerovatnoću« pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »veoma malom« posljedicom (**rizik niskog intenziteta**), ocjene od 16-48 predstavljaju »srednju vjerovatnoću« pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »umjerenom« posljedicom (**rizik srednjeg intenziteta**) dok ocjene od 49-100 znači »skoro izvjesnu« pojavu korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »veoma velikom« posljedicom (**rizik visokog intenziteta**).

Status rizika od prethodne provjere

↔ Bez promjena

↑ Povećan rizik

↓ Smanjen rizik

Datum provjere:

Provjeru izvršio-la:

*Legenda:

procjena rizika	nizak	srednji	visok
	1-15	16-48	49-100

**Legenda:

Napredak stanja od prethodne provjere	bez promjena	povećan rizik	smanjen rizik
	↔	↑	↓

Plan integriteta

JU „Ratkovićeve večeri poezije“, Bijelo Polje

REGISTAR RIZIKA			PROCJENE I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici(rezidualni)	Vj	Posl	Proc	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Ogovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije
					er.	jed	je					
1. Rukovođenje i upravljanje	direktor	Donošenje Nepostojanje jasne strategije "nerviranja misli"	Podnošenje Podzakonska akta Podnošenje godišnjih izvješćih iznenađujućih i	Odstupanja u sprovođenju strategije razvoja institucije, programa i planova rada	1	1	1	Redovna kontrola usaglašenosti odluka sa postojećim zakonskim	direktor	kontinuirano do kraja	↔	
1. Rukovođenje i upravljanje	pomocnik	Nesavjestan rad	Zakoni i	nezadurno obavljanje povjerenih poslova	1	1	1	redovna kontrola od strane direktora	pomocnik	kontinuirano do	↓	
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
1. Rukovođenje i upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.2024.		
2. upravljanje								Puna transparentnost u odlučivanju i obavljanju poslova		23.09.		

[illegible]

4. Čuvanje i bezbjednost 1 podataka i dokumenata	svi zaposleni	strane zaposlenih	zakoni i	Neadekvatna evidencija i čuvanje službenih dokumenata	3	2	6	Razmotriti mogućnost uvodjenja posebnog IT sistama za dokumenta	svi zaposleni	kontinuirano	↔	
---	---------------	-------------------	----------	---	---	---	---	---	---------------	--------------	---	--

6. ODLUKA O USVAJANJU I STUPANJU NA SNAGU PLANA INTEGRITETA

Crna Gora

Naziv organa vlasti

Broj: 221/2024

Bijelo Polje, 23.09.2024. godine

Na osnovu člana 71 stav 1 Zakona o sprječavanju korupcije ("Sl. list Crne Gore", br. 53/14), starješina/odgovorno lice u organu vlasti, donosi

ODLUKU

- 1) Usvaja se i stupa na snagu Plan integriteta (naziv organa vlasti).
- 2) Zadužuje se menadžer integriteta da najmanje jednom godišnje podnese pisani izvještaj o realizaciji mjera iz plana integriteta.
- 3) Zadužuju se svi zaposleni u organu vlasti da na zahtjev menadžera integriteta dostave sve potrebne informacije i dokumenta, neophodna za efikasno sprovođenje plana integriteta.

Obrazloženje

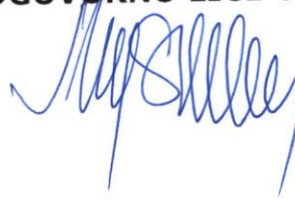
Zakonom o sprječavanju korupcije ("Sl. list Crne Gore", br. 53/14) uvedena je obaveza donošenja planova integriteta za sve organe vlasti, u skladu sa Pravilima za izradu i sprovođenje plana integriteta, koja donosi Agencija za sprječavanje korupcije. S tim u vezi, Rješenjem br. 220/2 od 13.09.2024. formirana je radna grupa za pripremu i izradu plana integriteta, koja je u kontinuitetu radila od 13.09.2024.-do 23.09.2024.godine i koja je pripremila i starješini, odnosno odgovornom licu u organu vlasti dostavila na odobravanje i usvajanje prijedlog Plana integriteta, i koji je u cijelosti prihvaćen.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba nadležnoj Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana objave iste.

STARJEŠINA/ODGOVORNO LICE U ORGANU VLASTI

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'M. Škrlje', is written over the title.

DOSTAVLJENO:

- na oglasnoj tabli
- a/a